



จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะศิลปศาสตร์



คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ตระหนักถึงภาระหน้าที่และพันธกิจของอาจารย์ในการให้การศึกษาและพัฒนาบุคลากรของชาติ ซึ่งถือเป็นภารกิจที่สำคัญในการสร้างคนออกไปรับใช้สังคมเพื่อพัฒนาประเทศชาติบ้านเมือง อาจารย์เป็นวิชาชีพที่มีเกียรติและเป็นที่ยอมรับของสังคมไทยในการสร้างทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพและคุณธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ที่เหมาะสม และเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนของอาจารย์ คณะศิลปศาสตร์ จึงได้พิจารณากำหนดจรรยาบรรณของอาจารย์ประจำคณะศิลปศาสตร์ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ

- 1.1 อาจารย์ต้องมีความศรัทธาในวิชาชีพ
- 1.2 อาจารย์ต้องมีจิตสำนึกในการธำรง ปกป้องและรักษาเกียรติภูมิของวิชาชีพ
- 1.3 อาจารย์ต้องพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพ
- 1.4 อาจารย์ต้องสร้างองค์กรวิชาชีพให้แข็งแกร่ง
- 1.5 อาจารย์ต้องร่วมมือในกิจกรรมขององค์กรวิชาชีพ

2. จรรยาบรรณต่อศิษย์

- 2.1 อาจารย์ต้องประพฤติและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์ทั้งทางกาย วาจา และ จิตใจ
- 2.2 อาจารย์ต้องอบรม สั่งสอนและถ่ายทอดวิชาการ ความรู้ ทักษะ ตลอดจนความประพฤติที่ถูกต้องดีงาม ให้แก่ศิษย์อย่างเต็มความสามารถด้วยความบริสุทธิ์ใจ โดยสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม
- 2.3 อาจารย์ต้องรักและเข้าใจศิษย์ โดยให้ความเมตตา ความเอาใจใส่ ความช่วยเหลือ ตลอดจนส่งเสริมให้ศิษย์ได้รับการศึกษาโดยเสมอภาคและเป็นธรรม
- 2.4 อาจารย์ต้องมีความมุ่งมั่นและรับผิดชอบในการพัฒนาผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ
- 2.5 อาจารย์ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันเป็นอามิสสินจ้างจากศิษย์ และไม่ใช้ศิษย์กระทำการใดๆ อันเป็นการหาประโยชน์แก่ตนโดยมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(ผศ.ดร.พรนภิส ดาราสว่าง)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

แนวทางในการติดตามผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะศิลปศาสตร์

1. คณะฯ แจกจ่ายและตีประกาศจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ให้แก่คณาจารย์ภายในคณะฯ เพื่อให้ทุกคนได้รับทราบ
2. คณะฯ มีกระบวนการติดตามผลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ โดยพิจารณาจากผลการประเมินการสอนที่สามารถประเมินผลความมุ่งมั่นในการสอน การวางตัว การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ซึ่งเป็นองค์ประกอบในจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. คณะฯ จัดให้มีกล่องรับฟังความคิดเห็น ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้แก่นักศึกษาในการแจ้งเรื่องหรือร้องทุกข์ต่างๆ ให้แก่คณะฯ
4. หากพบว่ามีการปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ คณะฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 4.1 ตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนหาข้อเท็จจริง
 - 4.2 หากพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติผิดจริง แต่เป็นการกระทำผิดที่ไม่ร้ายแรง คณะฯ จะว่ากล่าวตักเตือน เพื่อให้อาจารย์ปรับปรุงตัว
 - 4.3 หากพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติผิดจริง และเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ได้แก่
 - 4.3.1 ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานติดต่อกัน เป็นเวลาเกินสิบวัน โดยไม่มีเหตุอันควร
 - 4.3.2 ทุจริตต่อหน้าที่และต่อวิชาชีพอาจารย์
 - 4.3.3 กระทำผิดวินัยกรณีใดกรณีหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง
 - 4.3.4 จงใจปฏิบัติหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

คณะฯ จะดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2550